

La section CFDT Fip 59 a décidé de se joindre à la mobilisation du 18 novembre 2015

AGIR POUR SAUVER NOS MISSIONS - NOS EFFECTIFS - NOS PROMOTIONS

NOS REMUNERATIONS ET AMELIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

La CFDT DENONCE :

- Le manque de moyens de fonctionnement dramatique dans les services (**2130 nouvelles suppressions d'emplois prévues en 2016**) qui met en péril l'ensemble des missions à la DGFIP
- La baisse des taux de promotion interne ce qui ajoute des freins à l'évolution de carrière et un blocage du pouvoir d'achat, malgré la petite bouffée d'oxygène apportée par le protocole Fonctions publiques PPCR
- Les menaces qui pèsent sur les règles de gestion des agents (la DGFIP envisage d'obliger les agents à demeurer trois ans dans leur direction de première affectation après la réussite aux concours C et trois ans dans leur spécialité pour les B et de supprimer les mouvements complémentaires de mutation des agents A et B)
- Le désossement organisé des services par une succession de réformes de structures incohérentes, improvisées, déstabilisantes pour les usagers, mortifères pour le service public et anxiogènes pour les agents. Le zèle de certains directeurs locaux qui creusent la tombe de leur propre réseau local de service public
- Le degré zéro du dialogue social, sur le plan national et local, où les agents apprennent parfois par voie de presse la fermeture de certains services et/ou sont « promenés pendant des mois » sur le sort de leur service.
- La dégradation exponentielle des conditions de vie au travail : pression continue sur les agents et les cadres, plongés dans un système qui exige toujours plus de résultats avec toujours moins de moyens.
- la multiplication de certains comportements hiérarchiques inadmissibles et la progression inquiétante des risques psycho-sociaux.

La CFDT EXIGE :

- L'arrêt des suppressions d'emplois, du dépouillement et de la désorganisation des services
- Des moyens permettant d'assurer correctement l'ensemble des missions dévolues à la DGFIP.
- Une sécurisation des taux de promotion et des règles de gestion
- La fin de l'improvisation, comme méthode de gestion des ressources humaines et d'accompagnement social des restructurations
- La condamnation des méthodes managériales de gestion des personnels par la pression, l'intimidation et l'humiliation
- L'instauration d'un véritable dialogue social, transparent et respectueux des droits des personnels et de leurs organisations syndicales garant de meilleures conditions de vie au travail

Face à cette situation d'extrême urgence, l'heure n'est plus à la seule indignation et encore moins à la résignation, mais à la mobilisation et au rassemblement unitaire

**Pour défendre les missions, les effectifs les moyens de fonctionnement de la DGFIP
Pour sécuriser nos taux de promotion, nos rémunérations
Pour une amélioration urgente de nos conditions de travail...**

Section CFDT Finances Publiques 59
Courriel : cfdt.dr59@dgfip.finances.gouv.fr